

## UNIVERSITAS BINA NUSANTARA

---

Jurusan Manajemen dan Bisnis  
Skripsi Sarjana Ekonomi  
Semester Genap tahun 2008/2009

### **Pengaruh Orientasi dan Hubungan Karyawan Terhadap Pengembangan Karier Karyawan PT.Hexpharm Jaya**

Eddy Gunawan Leo (0900833436)

#### **Abstrak**

Tujuan penelitian adalah untuk menyajikan informasi yang berkaitan dengan pengaruh Orientasi dan Hubungan Karyawan terhadap Pengembangan Karier Karyawan di PT.Hexpharm Jaya. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei dengan cara menyebarkan kuesioner. Instrumen uji coba dengan menggunakan uji validitas butir dan koefisien reliabilitas. Responden adalah Karyawan PT.Hexpharm Jaya berjumlah 109 orang Karyawan, dan kuesioner yang disebarkan mendapatkan penilaian valid dan reliabel. Data yang diperoleh kemudian diolah dengan menggunakan program SPSS 15. Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa Orientasi dan Hubungan Karyawan yang dilakukan oleh PT.Hexpharm Jaya memberikan pengaruh besar dalam meningkatkan Pengembangan karier. Sehingga diperoleh kesimpulan bahwa Orientasi dan Hubungan Karyawan yang dilakukan oleh PT.Hexpharm Jaya, sangat kuat dan signifikan dalam meningkatkan tingkat Pengembangan karier karyawan.

Kata Kunci : Orientasi, Hubungan Karyawan, Pengembangan Karier